

西濃環境整備組合特定事業主行動計画の実施状況及び特定事業主による女性の職業選択に資する項目の  
公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項  
及び第21条に基づき、以下の項目を公表します。

令和2年7月1日

西濃環境整備組合

(1) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく取組の実施状況の  
公表

① 女性事務職員の採用

令和2年度までに、女性事務職員1名を採用する

⇒達成状況 200%

② 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の推進

令和2年度までに、制度が利用可能な男性職員に配偶者出産休暇及び育児参加のための  
休暇を100%取得させる。

⇒利用可能職員 0名（平成30年度）

(2) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する  
項目の公表

① 女性職員の採用割合

職種	採用人数の目標		令和元年度
	数値	年度	
技術職員	—	—	0名
事務職員	1	令和2年度	1名

② 採用試験の受験者の女性割合

職種	令和元年度
技術職員	0%
事務職員	100%

③ 職員の女性割合（令和元年度）

技術職員37名のうち女性0名 ⇒0%

事務職員 8名のうち女性2名 ⇒25%

④ 継続勤務年数の男女差（令和元年度退職者）

技術職員 0名

事務職員 男性2名（勤続年数35年以上 2名）

⑤ 常勤職員の超過勤務の状況（令和元年度）

職種	1名当たり 平均時間	1月当たり 平均時間
技術職員	11.4 時間	1 時間
事務職員	12.8 時間	1.1 時間

⑥ 管理的地位にある職員に占める女性割合（令和元年度）

技術職員2名のうち女性0名

事務職員3名のうち女性0名

⑦ 年次休暇等取得消化率（令和元年）

職種	取得率
技術職員	50.2%
事務職員	62.8%

⑧ 男女別の育児休業取得率・平均取得期間（令和元年）

男性 0% 女性 該当なし

⑨ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数（令和元年）

技術職員 配偶者出産休暇 該当者 0名

男性職員の育児参加のための休暇 該当者 0名

事務職員 配偶者出産休暇 該当者 0名

男性職員の育児参加のための休暇 該当者 0名

⑩ 女性職員の活躍の推進に向けた目標を達成するための取組及び実施

女性事務職員の採用

- ・採用試験実施を組合ホームページ及び構成市町公報で周知
- ・関係機関等へ採用試験案内ポスターの掲示
- ・報道機関（新聞）への掲載

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得促進

- ・幹部職員の意識徹底
- ・所属長による男性職員の育児参加のための休暇の取得促進周知の徹底
- ・配偶者が出産した場合の男性職員へ休暇取得を推奨