

【令和6年度公表】

特定事業主行動計画の実施状況の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項に基づき、以下の項目を公表する。

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	目標設定時 (令和3年度)	最新値 (令和5年度)	目標値 (令和7年度)	目標項目	目標設定時 (令和3年度)	最新値 (令和5年度)	目標値 (令和7年度)
女性事務職員の採用	2名	0名	1名以上	男性職員の育児参加 休暇取得	0%	100%	100%

特定事業主による女性の職業選択に資する項目の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第21条に基づき、以下の項目を公表する。

採用した職員に占める女性職員の割合 [%]		採用試験の受験者の女性割合 [%]		職員の女性割合 [%]		継続勤務年数の男女差 [%]			
事務職員	技術職員	事務職員	技術職員	事務職員	技術職員	男性		女性	
0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	1～5年	24.4	1～5年	4.4
						6～10年	15.6	6～10年	0.0
						11～15年	2.2	11～15年	0.0
						16～20年	6.7	16～20年	0.0
						21～25年	20.0	21～25年	0.0
						26～30年	13.3	26～30年	0.0
						31～35年	11.1	31～35年	0.0
						36年～	2.2	36年～	0.0

約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合 [%]		男女別の育児休業取得率 [%]		男性の配偶者出産休暇等取得率 [%]	常勤職員の超過勤務の状況 (月平均時間) [h]	年次休暇取得消化率 [%]	管理職の女性割合 [%]	各役職段階の職員の女性割合 [%]	
男性	女性	男性	女性						
100	該当なし	100	該当なし	100	0.45	82.4	0.0	係長級	9.1
								課長補佐級	0.0
								主幹級	0.0
								課長級	0.0

中途採用の男女別実績 [人]		データの時点
男性	女性	
0	0	R6.3.31